

МИНИСТЕРСТВО ЗДРАВООХРАНЕНИЯ КАЛИНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ  
Государственное бюджетное учреждение здравоохранения  
«Инфекционная больница Калининградской области»  
(Инфекционная больница)

П Р И К А З

« 13 » января 2021

№ 112 /ОД

г. Калининград

Об утверждении Положения о конфликте интересов  
и Положения о защите работников, сообщивших  
о коррупционных правонарушениях Инфекционной больницы

Во исполнение абзаца третьего подпункта «з» пункта 1 Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», поручения Правительства Российской Федерации от 28.09.2012 № ОГ-П12-5718, приказа Министерства здравоохранения Калининградской области от 16.01.2015 № 12-л/с

П Р И К А З Ы В А Ю:

1. Утвердить Положение «О конфликте интересов Государственного бюджетного учреждения здравоохранения «Инфекционная больница Калининградской области» (Инфекционная больница), *приложение № 1.*
2. Утвердить Положение «О защите работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях Государственного бюджетного учреждения здравоохранения «Инфекционная больница Калининградской области» (Инфекционная больница), *приложение № 2.*
3. Комиссии в своей работе руководствоваться утвержденными Положениями.
4. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Главный врач



О.Г. Краснова

МИНИСТЕРСТВО ЗДРАВООХРАНЕНИЯ КАЛИНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ  
Государственное бюджетное учреждение здравоохранения  
«Инфекционная больница Калининградской области»  
(Инфекционная больница)

СОГЛАСОВАНО

Председатель Профсоюза

О.Н. Колесник

« 13 » 2021



УТВЕРЖДАЮ

Главный врач Инфекционной больницы

Краснова

« 13 » 2021



**ПОЛОЖЕНИЕ**

о конфликте интересов

Государственного бюджетного учреждения здравоохранения  
«Инфекционная больница Калининградской области»  
(Инфекционная больница)

г. Калининград  
2021

**СОДЕРЖАНИЕ**

1	Назначение и область применения .....	3
2	Нормативные ссылки .....	3
3	Общие положения .....	4
4	Основные принципы управления конфликтом интересов в Инфекционной больнице .....	5
5	Обязанности работников в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов .....	5
6	Порядок раскрытия конфликта интересов работником Инфекционной больницы и порядок его урегулирования, возможные способы разрешения возникшего конфликта интересов .....	6
7	Приложение А.....	9



## **1 Назначение и область применения**

1.1 Положение о конфликте интересов (далее – Положение) определяет порядок выявления и урегулирования конфликтов интересов, возникающих у работников Государственного бюджетного учреждения здравоохранения «Инфекционная больница Калининградской области» (Инфекционная больница) (далее – Инфекционная больница) в ходе выполнения ими трудовых обязанностей.

1.2 Содержание настоящего Положения доводится до сведения всех работников Инфекционной больницы.

1.3 Настоящее Положение утверждается решением Профсоюза Инфекционной больницы и вступает в силу с момента его утверждения.

1.4 Решение о внесении изменений или дополнений в настоящее Положение принимается решением Профсоюза Инфекционной больницы.

1.5 Настоящее Положение действует до принятия нового Положения или отмены настоящего Положения.

## **2 Нормативные ссылки**

При разработке настоящего Положения использованы следующие нормативные документы:

- Федеральный закон от 25.12.2008 № 273-ФЗ (ред. от 31.07.2020) «О противодействии коррупции» (статья 13.3);
- Методические рекомендации по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, утвержденные Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации 08.11.2013.



### 3 Общие положения

3.1 Под конфликтом интересов в настоящем Положении понимается ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника и правами и законными интересами Инфекционной больницы, способное привести к причинению вреда имуществу и (или) деловой репутации Инфекционной больницы.

3.2 Под личной заинтересованностью работника Инфекционной больницы понимается заинтересованность работника, связанная с возможностью получения им при исполнении должностных обязанностей незаконных доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

3.3 Действие настоящего Положения распространяется на всех лиц, являющихся работниками Инфекционной больницы и находящихся с ним в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций, а также на физических лиц, сотрудничающих с Инфекционной больницей на основе гражданско-правовых договоров.

#### **4 Основные принципы управления конфликтом интересов в Инфекционной больнице**

4.1 В основу работы по управлению конфликтом интересов в Инфекционной больнице положены следующие принципы:

4.1.1 обязательность раскрытия сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов;

4.1.2 индивидуальное рассмотрение и оценка репутационных рисков для Инфекционной больницы при выявлении каждого конфликта интересов и его урегулирование;

4.1.3 конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и процесса его урегулирования;

4.1.4 соблюдение баланса интересов Инфекционной больницы и работника при урегулировании конфликта интересов;

4.1.5 защита работника от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт работником и урегулирован (предотвращен) Инфекционной больницей.

#### **5 Обязанности работников в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов**

5.1 В настоящем Положении закреплены следующие обязанности работников в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов:

5.1.1 при принятии решений по деловым вопросам и выполнении своих трудовых обязанностей руководствоваться интересами Инфекционной больницы без учета своих личных интересов, интересов своих родственников и друзей;

5.1.2 избегать (по возможности) ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к конфликту интересов;

5.1.3 раскрывать возникший (реальный) или потенциальный конфликт



интересов;

5.1.4 содействовать урегулированию возникшего конфликта интересов.

## **6 Порядок раскрытия конфликта интересов работником Инфекционной больницы и порядок его урегулирования, возможные способы разрешения возникшего конфликта интересов**

6.1 В соответствии с условиями настоящего Положения устанавливаются следующие виды раскрытия конфликта интересов:

6.1.1 раскрытие сведений о конфликте интересов при приеме на работу;

6.1.2 раскрытие сведений о конфликте интересов при назначении на новую должность;

6.1.3 разовое раскрытие сведений по мере возникновения ситуаций конфликта интересов;

6.1.4 раскрытие сведений о конфликте интересов в ходе проведения ежегодных аттестаций на соблюдение этических норм ведения медицинской деятельности, принятых в Инфекционной больнице (заполнение декларации о конфликте интересов).

6.2 Раскрытие сведений о конфликте интересов осуществляется в письменном виде. Допустимо первоначальное раскрытие конфликта интересов в устной форме с последующей фиксацией в письменном виде.

6.3 Главный врач Инфекционной больницы из числа работников назначается лицо, ответственное за прием сведений о возникающих (имеющихся) конфликтах интересов.

6.4 В Инфекционной больнице для ряда работников может организовываться ежегодное заполнение декларации о конфликте интересов, круг лиц определяется Министерством здравоохранения Российской Федерации (*приложение А*).

6.5 Форма декларации о конфликте интересов и круг лиц, на которых



распространяется требование заполнения декларации конфликта интересов, определяются Главным врачом Инфекционной больницы. Рассмотрение представленных сведений осуществляется специально созданной для этого комиссией по противодействию коррупции Инфекционной больницы.

6.6 Инфекционная больница берет на себя обязательство конфиденциального рассмотрения представленных сведений и урегулирования конфликта интересов.

6.7 Поступившая информация должна быть тщательно проверена уполномоченным на это должностным лицом с целью оценки серьезности возникающих для Инфекционной больницы рисков и выбора наиболее подходящей формы урегулирования конфликта интересов.

6.8 По результатам проверки поступившей информации должно быть установлено, является или не является возникшая (способная возникнуть) ситуация конфликтом интересов.

6.9 Ситуация, не являющаяся конфликтом интересов, не нуждается в специальных способах урегулирования.

6.10 В случае если конфликт интересов имеет место, то могут быть использованы следующие способы его разрешения:

6.10.1 ограничение доступа работника к конкретной информации, которая может затрагивать личные интересы работника;

6.10.2 добровольный отказ работника Инфекционной больницы или его отстранение (постоянное или временное) от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов;

6.10.3 пересмотр и изменение функциональных обязанностей работника;

6.10.4 временное отстранение работника от должности, если его личные интересы входят в противоречие с функциональными обязанностями;

6.10.5 перевод работника на должность, предусматривающую выполнение функциональных обязанностей, не связанных с конфликтом

интересов;

6.10.6 передача работником принадлежащего ему имущества, являющегося основой возникновения конфликта интересов, в доверительное управление;

6.10.7 отказ работника от своего личного интереса, порождающего конфликт с интересами Инфекционной больницы;

6.10.8 увольнение работника из Инфекционной больницы по инициативе работника;

6.10.9 увольнение работника по инициативе работодателя за совершение дисциплинарного проступка, то есть за неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей.

6.11 При принятии решения о выборе конкретного метода разрешения конфликта интересов важно учитывать значимость личного интереса работника и вероятность того, что этот личный интерес будет реализован в ущерб интересам Инфекционной больницы.



**Подведомственное медицинское учреждение**  
**Государственное бюджетное учреждение здравоохранения «Инфекционная**  
**больница Калининградской области» (Инфекционная больница)**  
(полное наименование подведомственного медицинского учреждения)

**Акт МОНИТОРИНГА**

**выявления, предотвращения конфликта интересов и принятых мер в подведомственных медицинских учреждениях органов исполнительной власти Калининградской области**

Лицо, замещающее должность руководителя подведомственного учреждения (Ф.И.О.)

**ЗАЯВЛЕНИЕ**

Перед заполнением настоящего Акта мониторинга я ознакомился (ознакомилась) с:

- Кодексом этики Инфекционной больницы, утвержденным решением (приказом) от « \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_ ;
- Положением об антикоррупционной политике Инфекционной больницы, утвержденным решением (приказом) от « \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_ ;
- Положением о получении подарка, утвержденным Инфекционной больницы, утвержденным решением (приказом) от « \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_ ;
- Порядком уведомления работодателя о фактах обращения в целях склонения служащих (работников) к совершению коррупционных правонарушений Инфекционной больницы, утвержденным решением (приказом) от « \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_ .

Необходимо внимательно прочесть вопросы, приведенные в разделах 1, 2 и ответить «да» или «нет». При ответе «да» на любой из указанных вопросов дополнительно письменно в свободной форме изложите подробную информацию, необходимую и достаточную для оценки обстоятельств.

**РАЗДЕЛ 1**

1. Имеете или приобретали когда-либо Вы или члены Вашей семьи гражданство иностранного государства? (при наличии – укажите государство, год прекращения гражданства)	
2. Имеете или получали когда-либо Вы или члены Вашей семьи вид на жительство или иной документ, подтверждающий право на постоянное проживание гражданина РФ на территории иностранного государства?	
3. Входите ли Вы в состав органов управления, попечительских или наблюдательных советов иностранных некоммерческих организаций? (укажите в состав каких организаций входите)	
4. Укажите место работы до замещения должности руководителя организации, учреждения за последние 3 года	
5. Имеете ли Вы или члены Вашей семьи: - счета (вклады) в иностранных банках; - ценные бумаги иностранных структур; - доли участия, паи в уставных (складочных) капиталах организаций, зарегистрированных и расположенных в иностранном государстве;	
6. Заключали ли Вы или члены Вашей семьи договоры займа с иностранными физическими лицами; юридическими лицами; иностранными структурами без образования юридического лица?	
7. Заключали ли Вы или члены Вашей семьи кредитные (иные финансовые) договоры с иностранными банками (кредитными организациями)?	
8. Занимаетесь ли Вы другой оплачиваемой деятельностью, в том числе преподавательской, научной или творческой? (укажите род деятельности и название организации (учреждения))	
9. Являетесь ли Вы руководителем некоммерческих организаций, участвуете ли в управлении некоммерческой организацией (единолично)	



или в составе коллегиального органа). (укажите название организации, должность и степень участия)	
10. Получали ли Вы в отчетный период подарки в связи с протокольными мероприятиями? (Укажите дату и название мероприятия)	
11. Осуществлялись ли в отчетном периоде выезды (командировки) за пределы Российской Федерации в связи со служебной деятельностью? (укажите дату и название мероприятия)	
12. Имеете ли Вы награды, почетные звания иностранных государств? (укажите наименование награды и государства, вручившего ее)	
<b>РАЗДЕЛ 2</b>	
1. Раскрывали ли Вы в целях личной заинтересованности какой-либо организации или физическому лицу, в том числе индивидуальному предпринимателю, какую-либо конфиденциальную информацию, принадлежащую органу исполнительной власти и ставшую Вам известной при выполнении должностных обязанностей?	
2. Занимаетесь ли Вы во время рабочего дня по основному месту работы какой-либо иной деятельностью (оплачиваемой или неоплачиваемой)? (Укажите место иной работы и период времени выполнения такой работы).	
3. Принимали ли Вы либо Ваши родственники участие в торгах и аукционах, организуемых медицинским учреждением, которым Вы руководите?	
4. Обращались ли к Вам какие-либо лица с просьбой оказать содействие в получении «благоприятных» условий для участия в закупках (предоставить инсайдерскую информацию; повлиять на членов комиссии и другое)?	
<b>РАЗДЕЛ 3</b>	
<b>1. Соблюдение положений:</b> ст. ст. 10 - 11 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»; ст. 75 Федерального закона от 21.11.2011 № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации».	
<p><b>Указать:</b></p> <p>1. наличие родственников (с указанием должности) в этом же подведомственном учреждении.</p> <p>2. участие в сфере бизнеса и предпринимательской деятельности, владение долями, паями, акциями в уставных капиталах коммерческих и некоммерческих организациях, других видах деятельности и т.д. <b>Отдельно указать в системе здравоохранения:</b></p> <p>а) свое;</p> <p>а.1) из них, передано/не передано в доверительное управление (номер и реквизиты договора, внесение изменений о доверительном управлении в регистрационные сведения налоговых органов, реестры юридических лиц и ИП).</p> <p>б) участие супруги (супруга);</p> <p>в) участие близких родственников - родителей, детей, братьев, сестер, а также братьев, сестер, родителей, детей супругов и супруги детей (и другие лица в соответствии с ч. 2 ст. 10 Федерального закона «О противодействии коррупции»);</p> <p>г) аффилированность своя и указанных выше лиц (указать отсутствует/имеется);</p> <p>д) наличие родственников (с указанием должности) в Министерстве здравоохранения КО,</p>	<p><b>Пояснения:</b></p> <p>1.</p> <p>2.</p> <p>а)</p> <p>а.1)</p> <p>б)</p> <p>в)</p> <p>г)</p>



<p>которые, в том числе, осуществляют лицензирование и контроль качества предоставления медицинских услуг в отношении указанных лиц, обеспечение лекарственными препаратами, внедрение информационных технологий.</p> <p>е) участие указанных лиц через владение или управление вышеперечисленными активами в инвестиционных федеральных и региональных программах; получении субсидий, грантов и квот.</p>	<p>д)</p> <p>е)</p>
<p><b>2. Соблюдение законодательства</b> при совершении сделок с заинтересованностью с лицами указанными в разделе 1 таблицы, а также лицами, перечисленными в ниже следующих статьях законов: казенных и бюджетных учреждений ст. 27 Федерального закона № 7-ФЗ; п. 9 ч. 1 ст. 31 (Требования к участникам закупки) № 396-ФЗ, статьи 4 Закона РСФСР от 22.03.1991 № 948-1 «О конкуренции и ограничении монополистической деятельности на товарных рынках»).</p>	
<p style="text-align: center;"><b><u>Указать:</u></b></p> <p>1. Количество сделок, заключенных с заинтересованностью, при закупке медицинского оборудования, лекарственных средств и препаратов; инструментария, перевязочного материала мягкого инвентаря и т.д.; предоставления услуг клиринговых компаний (уборка помещений, прачечные, столовые и др.), охраны помещений; выполнении строительных и ремонтных работ помещений медицинских учреждений, сдача в аренду помещений и т.д.</p> <p>Имеется/ не имеется.</p> <p>2. Принятые меры по их одобрению, предотвращению или признанию недействительными.</p> <p>3. Количество сделок заключенных с аффилированными лицами.</p> <p>4. Принятые меры по их согласованию, предотвращению или признанию недействительными.</p>	<p style="text-align: center;"><b><u>Пояснения:</u></b></p> <p>1.</p> <p>2.</p> <p>3.</p> <p>4.</p>
<p><b><u>Выводы:</u></b> (указать один из вариантов)</p>	
<p><b>Принятые меры по предотвращению или урегулированию конфликта:</b></p>	
<p><b>Оценка результатов принятых мер:</b> (указать один из вариантов и являются ли принятые меры достаточными)</p> <p><b>Предложения:</b></p>	
<p><b>Направлено уведомление в комиссию:</b></p>	

(подпись, дата)

(Ф.И.О.)

\*Указанный в акте мониторинга перечень проверяемых ситуаций не является исчерпывающим. Указанию и исследованию подлежат и другие возможные случаи конфликта интересов с учетом занимаемого положения лица.

**МИНИСТЕРСТВО ЗДРАВООХРАНЕНИЯ КАЛИНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ**  
**Государственное бюджетное учреждение здравоохранения**  
**«Инфекционная больница Калининградской области»**  
**(Инфекционная больница)**

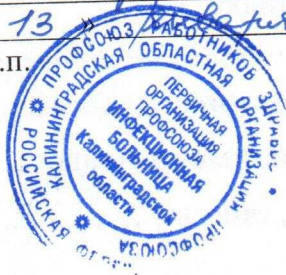
СОГЛАСОВАНО

Председатель Профсоюза

О.Н. Колесник

« 13 » августа 2021

М.п.



УТВЕРЖДАЮ

Главный врач Инфекционной больницы

О.Г. Касирова

« 13 »

августа



**ПОЛОЖЕНИЕ**

**о защите работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях**  
**Государственного бюджетного учреждения здравоохранения**  
**«Инфекционная больница Калининградской области»**  
**(Инфекционная больница)**

г. Калининград

2021



## СОДЕРЖАНИЕ

1. Общие положения .....	3
2. Основные понятия, используемые в положении.....	3
3. Принципы защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях.....	4
4. Права и обязанности лиц, сообщивших о коррупционных правонарушениях ..	5
4.1. Работники, сообщившие о коррупционном правонарушении, имеют право: ...	5
4.2. Работник, сообщивший о коррупционном правонарушении, обязан:.....	5
4.3. Права и обязанности работодателя:.....	5
4.4. Работодатель обязан: .....	6
5. Виды мер защиты работников .....	6
6. Защита родственников и близких лица, сообщившего о коррупционном правонарушении .....	7

## 1. Общие положения

Настоящее Положение разработано для урегулирования отношений в области обеспечения защиты работников Государственного бюджетного учреждения здравоохранения «Инфекционная больница Калининградской области» (Инфекционная больница) (далее – Инфекционная больница), сообщивших о коррупционных правонарушениях, от преследования и ущемления их права и законных интересов.

## 2. Основные понятия, используемые в положении

**Сообщение о коррупционном правонарушении** - информация о злоупотреблении служебным положением, даче взятки, получении взятки, злоупотреблении полномочиями, коммерческом подкупе либо ином незаконном использовании физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконного предоставления такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. При несоблюдении ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и неисполнении обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и другими федеральными законами, иных коррупционных правонарушениях, за совершение которых в соответствии с законодательством Российской Федерации предусмотрена административная, гражданско-правовая и дисциплинарная ответственности.

Порядок, форма и сроки представления сообщения о коррупционном правонарушении устанавливаются Президентом Российской Федерации; защита лица, сообщившего о коррупционном правонарушении - меры защиты, направленные на недопущение преследования и ущемления прав и законных



интересов работников Инфекционной больницы, сообщивши о коррупционном правонарушении, его родственников и близких (далее - меры защиты).

### **3. Принципы защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях**

Основными принципами защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях, являются:

- законность, уважение прав и свобод человека и гражданина, взаимная ответственность представителя работодателя;
- защищенность от неправомерного вмешательства в профессиональную служебную (трудовую) деятельность работников Инфекционной больницы, сообщивших о коррупционных правонарушениях, применения к ним мер дисциплинарного воздействия в связи с сообщением о коррупционном правонарушении;
- недопустимость препятствования получению работником Инфекционной больницы, сообщившим о коррупционном правонарушении, бесплатной юридической помощи и доступа к правосудию;
- применение мер защиты без ущемления жилищных, пенсионных и иных прав и законных интересов работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях;
- возмещение убытков и причиненного морального вреда, преследование или ущемление прав и законных интересов работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях за сообщение о коррупционном правонарушении;
- предоставление мер защиты в соответствии с полномочиями представителя работодателя, органов прокуратуры, правоохранительных органов или других уполномоченных государственных органов, организаций.



#### **4. Права и обязанности лиц, сообщивших о коррупционных правонарушениях**

##### **4.1. Работники, сообщившие о коррупционном правонарушении, имеют право:**

- обжаловать решения представителя работодателя, органов прокуратуры, правоохранительных органов или других, уполномоченных государственных органов (их должностных лиц), рассматривающих сообщение о коррупционном правонарушении, в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации, в том числе в Вышестоящий орган, прокуратуру или в суд;
- обращаться с письменным заявлением о применении мер защиты или об их отмене к представителю работодателю, в органы прокуратуры, правоохранительные органы или другие уполномоченные государственные органы;

##### **4.2. Работник, сообщивший о коррупционном правонарушении, обязан:**

- соблюдать порядок, форму и сроки представления сообщения о коррупционном правонарушении;
- выполнять законные требования представителя работодателя, органов прокуратуры, правоохранительных органов или других уполномоченных государственных органов, осуществляющих меры защиты.

##### **4.3. Права и обязанности работодателя:**

- требовать от работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях, соблюдения обязанностей, установленных нормативными правовыми актами Российской Федерации и локальными нормативными актами Инфекционной больницы;
- запрашивать у государственных органов и органов местного самоуправления, юридических и физических лиц и получать от указанных органов, организаций и лиц необходимые сведения, содержащиеся в сообщениях о коррупционных правонарушениях, в связи с которыми осуществляются меры защиты.

#### 4.4. Работодатель обязан:

- при приеме сообщений о коррупционных правонарушениях разъяснять лицу, представившему данное сообщение, его права и обязанности;
- обеспечивать в соответствии с полномочиями предоставление необходимых мер защиты;
- своевременно информировать лиц, сообщивших о коррупционных правонарушениях;
- передавать в органы прокуратуры, правоохранительные органы или другие уполномоченные государственные органы информацию о действиях в отношении лица, сообщившего о коррупционном правонарушении, если таковые имеют признаки административного правонарушения или состава преступления, а также подтверждающие такой факт документы.

### 5. Виды мер защиты работников

В отношении работников, сообщивших о коррупционном правонарушении, могут применяться одновременно несколько либо один из следующих мер защиты:

- обеспечение конфиденциальности сведений.

Сведения о работнике, сообщившем о коррупционном правонарушении, которому предоставляются меры защиты, являются сведениями конфиденциального характера с момента принятия к рассмотрению данного сообщения:

- бесплатная юридическая помощь.

Работнику, сообщившему о коррупционном правонарушении, оказываются:

- бесплатная юридическая помощь, в соответствии с ч.1 ст. 15 ФЗ от 21.11.2011 № 324-03 «О бесплатной юридической помощи в Российской Федерации»;



– защита от неправомерного увольнения, привлечения к дисциплинарной ответственности и иных ущемлений его прав и законных интересов в рамках исполнения должностных обязанностей, осуществления полномочий.

Работник, сообщивший работодателю, в органы прокуратуры, правоохранительные или иные уполномоченные государственные органы о коррупционном правонарушении, не может быть уволен, переведен (перемещен) на иную должность по инициативе работодателя, привлечен к иной дисциплинарной ответственности.

#### **6. Защита родственников и близких лица, сообщившего о коррупционном правонарушении**

Меры защиты, предусмотренные настоящим Положением могут также применяться в отношении родственников, а в исключительных случаях - в отношении иных близких работника, сообщившего о коррупционном правонарушении, которые преследуются, если права и закон нарушаются в целях оказания воздействия на работу при коррупционном правонарушении, либо принужден представленной информации, либо из мести за раскрытие указанной информации.

Работник, сообщивший о коррупционном правонарушении, определяет круг лиц, относящихся к числу его родственников целях защиты их прав и законных интересов в связи коррупционном правонарушении.